

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง อำเภอกูเวยียง จังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	รายการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้ รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต.นาชุมแสง ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต.นาชุมแสง ให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผน การบริหารทรัพยากรของ อบต.นาชุมแสง	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	-	-	-	สำนักปลัด	
๒	การปรับปรุงแผนอัตราก ำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต.นาชุมแสง ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ของ อบต. นาชุมแสงให้เหมาะสมกับข้อเท็จ จริงในปัจจุบันเพื่อสร้างความ ก้าวหน้า ในอาชีพ	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	-	-	-	สำนักปลัด	

១១	១២	១៣	១៤
	០	០	សេចក្តីថ្លែង ក្នុង ក្រុមប្រឹក្សានាយកដ្ឋានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
	០	០	ក្រុមប្រឹក្សានាយកដ្ឋានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ (១២២) ទី២
៧៤	-	០	(១២២) ទី២
៥៥២០០៥	-	-	ប្រាក់បញ្ញើ-ប្រាក់បញ្ញើរបស់ក្រុមប្រឹក្សានាយកដ្ឋានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
			ប្រាក់បញ្ញើ-ប្រាក់បញ្ញើរបស់ក្រុមប្រឹក្សានាយកដ្ឋានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
៧៤	៥៥២០០៥	(ក្រុមប្រឹក្សានាយកដ្ឋានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ)	ប្រាក់បញ្ញើរបស់ក្រុមប្រឹក្សានាយកដ្ឋានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

ประเภทพนักงานปฏิบัติงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง จังหวัดน่านปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อปต.	ปลัด อปต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อปต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อปต.	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๓	-	๑	-	
	งานนโยบายและแผน	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-	
	งานส่งเสริมการเกษตร	-	-	๑	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	-	-	
	งานกฎหมายและคดี	๑	-	-	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	๑	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี	-	-	-	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	-	-	๑	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	-	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง	-	-	-	-	
	ออกแบบและควบคุมอาคาร	๑	-	๑	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	-	-	-	-	
	งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	
	งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
กองการศึกษาศึกษาและส่งเสริมวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	-	-	-	
	งานบริหารการศึกษาศึกษา	๒	-	-	-	
	งานส่งเสริมการศึกษาศึกษาฯ	-	-	๑	-	
รวม		๓๔	-	๖	-	๒๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของ อบต.นาชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีของ อบต.นาชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	-	-	-	สำนักปลัด	
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมตามโครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของทุกสถานงาน แต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	-	-	-	สำนักปลัด	

