

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี กรุงเทพมหานคร



ศาสตราจารย์ ดร. วิชาญ วัฒนศิริกุล
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคคลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๒	๔๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม
	๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑.หลักสูตรนักบริหารงานคลังระดับต้น ๒.หลักสูตรนักบริหารงานช่างระดับต้น ๓. หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน ๕. หลักสูตรนายช่างโยธา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๕	๑๘๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม			๖๗	๔๓๕,๐๐๐		

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>	
<p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๓๐ ก.ย. ๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>	
<p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๓๐ ก.ย. ๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙</p>	
<p>- การประเมินผลการทำงานของพนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๙)</p>	