

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง อำเภอกุเวียง จังหวัดขอนแก่น

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ
<p>๑. มาตรการ NO Gift Policy</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสงได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิดโดยเป็นการประกาศของ ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม สาธารณชน ระบุว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งได้ประกาศเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ เช่นประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏพบว่าบุคคลากรในสังกัด ดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตาม แนวทางตามแบบรายงานการ ดำเนินการการรับของขวัญและของ กำนัลจากปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy</p>
<p>๒. มาตรการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>๑. การแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง จัดทำแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมขององค์กร</p> <p>๒. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล 	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ได้ออกรายงานผลการตรวจสอบบัญชีปรากฏ ว่าไม่มีการถูกชี้มูลความผิดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

<p>๓.การฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร</p>	<p>เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสงดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๖๐ คน ซึ่ง นายวีรพรธน์ ประทุมบุญ นายกองการบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง เป็นประธานกล่าว เปิดโครงการฯ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานและการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการ ปฏิบัติงานพัฒนาการทำงานในองค์กรตลอดจนเสริมสร้างทักษะ และความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรให้เกิดความรัก ความสามัคคีมากยิ่งขึ้นและเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำ หลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษา คุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึง แนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ และข้อไม่ควรทำ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน (สำรวจโดยใช้ แบบติดตามประเมินผล)</p>
--	--	---