

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง อำเภอกุเวียง จังหวัดขอนแก่น

| นโยบาย/แผนงาน | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|----------------------------|---|---|
| ๑. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง | ๑.๑จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง | -ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จะต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามนัยมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ |
| | ๑.๒ การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง ๑.๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศรับโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งแทนที่ว่าง ๑.๔ รายงานตำแหน่งว่างให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา/การขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติ ๑.๕ รายงานตำแหน่งว่างให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา/การขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหารที่ว่างให้จังหวัดรับทราบ เพื่อให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา | -ผลการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ ๑.การรับโอน(ย้าย) สายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหารงาน จำนวน ๒ อัตรา -ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ -ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒.การบรรจุใหม่ จำนวน ๑ อัตรา -ตำแหน่งนิติกร |

| นโยบาย/แผนงาน | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|--|
| <p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p> | <p>๒.๑ ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร และการจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในหลักสูตร/กิจกรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้</p> <p>๒.๒ จัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับฝึกอบรมตามสายงานต่าง ๆ</p> <p>๒.๓ การสนับสนุนสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย</p> <p>๒.๔ นำเทคโนโลยีข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในงานทรัพยากรบุคคล</p> | <p>-ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>-ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตามสายงานจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสถาบันอื่น</p> <p>-มีการปรับสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน บริเวณรอบสำนักงาน และภายในสำนักงาน รวมทั้งมีวัสดุอุปกรณ์ครบถ้วนพร้อมต่อการใช้งาน</p> <p>-ปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (HRL) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>-ระบบเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลพนักงานส่วนตำบลกองทุนประกันสุขภาพ (สปสช.)</p> |
| <p>๓. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ</p> | <p>๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้</p> | <p>-ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานโดยเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์</p> <p>-การนำเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เป็นไปตามผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> |
| <p>๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย</p> | <p>๔.๑ มีการกำหนดมาตรฐาน กรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง</p> <p>๔.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔.๓ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม</p> | <p>-ดำเนินการตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>-ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> |

*ปัญหาอุปสรรค

-ปัญหาด้านงบประมาณมีอย่างจำกัดจึงไม่สามารถส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมได้ทุกคน

ข้อเสนอแนะ

-เห็นควรเพิ่มงบประมาณในการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามสายงาน และตามโอกาสที่หน่วยงานอื่น ๆ จัดโครงการฝึกอบรม