

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง อำเภอกุเวียง จังหวัด ขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ /โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
<b>๑.นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน</b>							
- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระบบงานและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดทำคู่มือการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
-จัดทำคู่มือแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
-ประกาศกำหนดตำแหน่ง ประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
<b>๒.นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง</b>							
- ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สาย งานผู้ปฏิบัติ/สายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ			✓		ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ			✓		ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
<b>๓.นโยบายด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน</b>							
-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ/พนักงานครู อย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
-จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
-ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธี ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
<b>๔.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</b>							
-มีการประกาศคุณธรรมจริยธรรมของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการยึดมั่นในค่านิยมหลัก ของมาตรฐานจริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
-จัดทำคำสั่งมอบหมายงานและ มอบหมายหน้าที่ให้กับพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ /โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
<b>๕. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</b>							
-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	
-มีการพัฒนาองค์ความรู้โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหรือฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	๑๐๐,๐๐๐		✓			อยู่ระหว่างการเบิกจ่าย	
-โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารฯ	๓๐๐,๐๐๐	✓				เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	
<b>๖. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</b>							
-การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้น่าอยู่ น่าทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	
-การให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม /กิจกรรมส่งเสริม ให้พนักงานออกกำลังกาย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				ไม่ใช้งบประมาณ	

## ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

-

## ข้อเสนอแนะ

-สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด *ควรจัดอบรมระยะสั้น* และไม่มีค่าใช้จ่าย เพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง, หลักสูตรการพัฒนางานด้านทรัพยากรบุคคล ฯลฯ