

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๒. พนักงานโอนสับเปลี่ยน ๑ คน ๓. รัปโณน ๓ คน ๔. เกษียณอายุราชการ ๑ คน ๕. ลาออกจากราชการ ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล	๑) การสรรหาบุคลากรเข้ามาในองค์กร โดยการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกจากส่วนกลางที่ดำเนินการรับสมัครจากผู้เข้าสอบทั้งประเทศจำนวน ๒ คน ดังนี้ ๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒.นิติกร ๓.นายช่างโยธา	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	-การขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันคัดเลือก(บัญชีจากส่วนกลาง) จำนวน ๓ คน ดังนี้ ๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒.นิติกร ๓.นายช่างโยธา	ไม่ใช้งบประมาณ	

<p>๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>-ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑.จัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับฝึกอบรมตามสายงานเฉพาะตำแหน่ง ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น</p> <p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๐ ระหว่างวันที่ ๒๔ เม.ย. – ๑๓ พ.ค.๖๕</p> <p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๑๙ ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๘- ๒๐ พ.ค.๖๕ และช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ – ๑๗ มิย.๖๕</p>	<p>-จำนวนเงิน ๓๔,๐๐๐ บาท</p> <p>-จำนวนเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท</p>	
<p>๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ</p>	<p>-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง</p> <p>๑) คำสั่งออบต.นาชุมแสง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๒) คำสั่งออบต. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ออบต.</p> <p>๓) คำสั่งออบต.นาชุมแสง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง</p> <p>๔) คำสั่งออบต.นาชุมแสง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๕) คำสั่งออบต.นาชุมแสง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ออบต.</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน	-มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณา กลับกรองการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน ดังนี้ -คำสั่งอบต.นาชุมแสง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล -คำสั่งอบต. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู อบต.	ไม่ใช้งบประมาณ	
๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ รักษาวินัย	-มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานตาม กรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลนาชุมแสง ๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทาง ราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒) แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น ให้ทราบและยึดถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๘. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าสาย อาชีพ	๑) มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒) การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	
๙. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน	จัดกิจกรรม ๕ ส. เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑๐. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑) การส่งเสริมสนับสนุนและการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงาน ๒) การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๓) ประชุมพนักงานประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖