

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะหรือการปฏิบัติราชการหรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

- ๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๓.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nachumsaeng.go.th>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติ Do's/Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nachumsaeng.go.th>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

-โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ๑.๑ ศึกษาและวิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- ๑.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๑.๓ ประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ

และพนักงานจ้างทราบ

๑.๔ เตรียมเอกสารประกอบการอบรม และจัดสถานที่ในการฝึกอบรม

๑.๕ ดำเนินการอบรม และจัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's/Don't)

การดำเนินการตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงพฤติกรรมที่กระทำและไม่ควรกระทำ (Do's/Don't) และได้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง ได้กำหนดให้มีแบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

-ยังไม่มีประเมินเพราะยังไม่ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

-องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล โดยนำแบบสรุปผลประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ทุกด้านจากแบบประเมินฯ มาวิเคราะห์ และนำเสนอรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อใช้ประกอบในกาพิจารณาการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เป็นประจำทุกปี

-ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง พร้อมทั้งได้จัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's/Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง ใช้เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางจริยธรรม รวมทั้งการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด และประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน.....

(นางสาวศุภรัตน์ จิตรบาล)

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้ค้ำบัญชา.....

(นายวีระพรณ ประทุมบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง