

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑.การสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	-ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการร้องขอใช้บัญชีของ สกถ. การสอบแข่งขัน ในตำแหน่งนิติกร และนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒.ดำเนินการร้องขอให้ สกถ.ดำเนินการสอบแข่งขันใส่ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒. นิติกร และนักวิชาการตรวจสอบภายใน มาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	๑. รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างและวิธีการสรรหา ๑. ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในสายงานผู้บริหาร
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ
๓. ด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-อบต.มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับให้บริการประชาชน และพนักงานส่วนตำบล เช่น น้ำดื่ม ที่จอดรถ ห้องน้ำสะอาด อินเทอร์เน็ต ฯลฯ -จัดให้มีให้มีเครื่องปฐมพยาบาล
	๓.๒ แจงให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์

	ข้อบังคับองค์การบริหารส่วน ตำบลนาชุมแสง ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
--	--	---

-๒-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
	๓.๓จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบ ได้	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ รายงานการการเลื่อนขั้น เงินเดือน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	-ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุม การกัก ดิตตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ในตำแหน่ง/ส่วนราชการ เช่น กองการศึกษา กองการคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ สำนักปลัด เป็นต้น
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้าง มาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี	-การจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่พนักงานส่วนตำบล/สมาชิกองค์การ บริหารส่วนตำบล -รายงานผลการดำเนินงาน