



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.นาชุมแสง โทร. ๐๔๓-๕๕๘-๒๐๐

ที่ ขก ๘๑๕๐๑/๕๕

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง เสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมดจำนวน ๔๘ คน

### ข้อกฎหมาย

- ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

### ข้อเสนอ/พิจารณา

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศุภรัตน์ จิตรบาล)

นักจัดการงานทั่วไป

-ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางรัชยา รัตนทิพย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางวิยะดา สอนวงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง

-ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายวีระพรรณ ประทุมบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง

ม

๐

มีนาคม ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร  
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่ง ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดู  
การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล  
๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน  
บริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง  
๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมดจำนวน ๔๘ คน

ส่ง เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖  
ได้จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐  
ในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่  
ค่าใช้จ้างเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับงาน

มแสดง รายงานผลการดำเนินงานโครงการ  
การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล  
๖๖ ๖๖ เอกสารแนบ

ง  
จัดระบบ  
หน้าที่

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน  
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสภาพสังคมปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาในทุก ๆ ด้านอย่างรวดเร็ว ทำให้ทุกองค์กรต้องปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการ ส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลาย ทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการ และให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่ หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง ผู้นำชุมชน ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง และผู้ที่เกี่ยวข้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง ได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร โดยให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ มีวิสัยทัศน์ สามารถนำความรู้ และประสบการณ์ต่าง ๆ ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชุมชน ให้มีความเข้มแข็ง และบุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงานอันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการอบรม มีวิสัยทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้และแนวคิดใหม่ๆ ที่ได้จากการสัมมนาและศึกษาดูงานของท้องถิ่นอื่น ๆ มาประยุกต์ใช้พัฒนาในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงานที่ได้รับเต็มศักยภาพและเหมาะสม

๒.๔ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมสัมมนาและศึกษาดูงานประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน อสม.ตำบลนาชุมแสง สภาผู้สูงอายุสภาเด็กและเยาวชน จำนวน ๕๐ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการและเสนอคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการ
๒. ประสานงานกับวิทยากรและบุคลากรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กำหนดหลักสูตรการศึกษาดูงาน จัดทำกำหนดการสัมมนาและศึกษาดูงานและจัดหาสถานที่ ที่พัก และยานพาหนะ
๓. ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และสถานที่ศึกษาดูงาน
๔. ดำเนินกิจกรรมการสัมมนาและศึกษาดูงานตามแผนการที่กำหนดไว้
๕. สำนักปลัดสรุป/ประเมินผลโครงการสัมมนาและศึกษาดูงาน/รายงานผลการดำเนินงาน

๕. วิธีการดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินการ

- ลักษณะการบรรยายและการศึกษาดูงานแบ่งกลุ่ม/กลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ/กลุ่มกิจกรรม/กลุ่มอภิปราย
- สัมมนาและศึกษาดูงานแบบพักค้าง ๔ วัน ๒ คืน ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง รายละเอียดดังนี้

๑.วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๒๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ออกเดินทางจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง ไปยังจังหวัดจันทบุรี

๒.วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมฯ ที่สำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

ภาคเช้า การบรรยาย

-หัวข้อ “มาตรฐานการบริการสาธารณะและการบริหารบ้านเมืองที่ดี”

-หัวข้อ “การบริหารจัดการขยะการใช้เทคโนโลยีการกำจัดขยะมูลฝอยตาม

แนวพระราชดำริตามวิถีธรรมชาติ”

ภาคบ่าย ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะฯ

๓.วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- ศึกษาดูงานที่กลุ่มแม่บ้านสินค้าโอท็อปเขาบายศรี (ป่าแกลบ) ตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดระยอง

-ศึกษาดูงานเกี่ยวกับ “การผลิต การจัดการ และการตลาดสินค้า OTOP”

-ศึกษาดูงานเกี่ยวกับ “วิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรเขาบายศรี”

๔.วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไปเดินทางกลับจังหวัดขอนแก่น

- ศึกษาดูงานที่มหาวิทยาลัยบ้านนอก บ้านจำรุง (ภาคเอกชน) จังหวัดระยอง อำเภอแกลง

ภาคเช้า

-การบรรยายประวัติความเป็นมาลักษณะแหล่งเรียนรู้ และเกี่ยวกับการดำเนินงานปัจจัยสู่ความสำเร็จและยั่งยืน

-การบรรยาย “เศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ”

ภาคบ่าย

-กิจกรรมแบ่งกลุ่มตามฐานการเรียนรู้ การระดมความคิด การแลกเปลี่ยนความรู้ และความคิดเห็น จำนวน ๕ ฐาน

๖. ผู้รับ...

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

-สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

๗. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงาน  
บริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติ  
ราชการ ที่ไม่เข้าลักษณะหมวดอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร  
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ยอดเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท  
(สามแสนบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายนี้

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล  
พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้องได้รับความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ  
พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๘.๒. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล  
พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องมีเครือข่ายความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อม  
สัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๘.๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง มีวิสัยทัศน์ และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่ง  
เพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๙. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

-สำนักปลัดรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวศุภรัตน์ จิตรบาล)

นักจัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางรัชยา รัตนทิพย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางวิยะดา สอนวงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมบัติ เมืองฮามพันธ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวีระพรรณ ประทุมบุญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร  
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



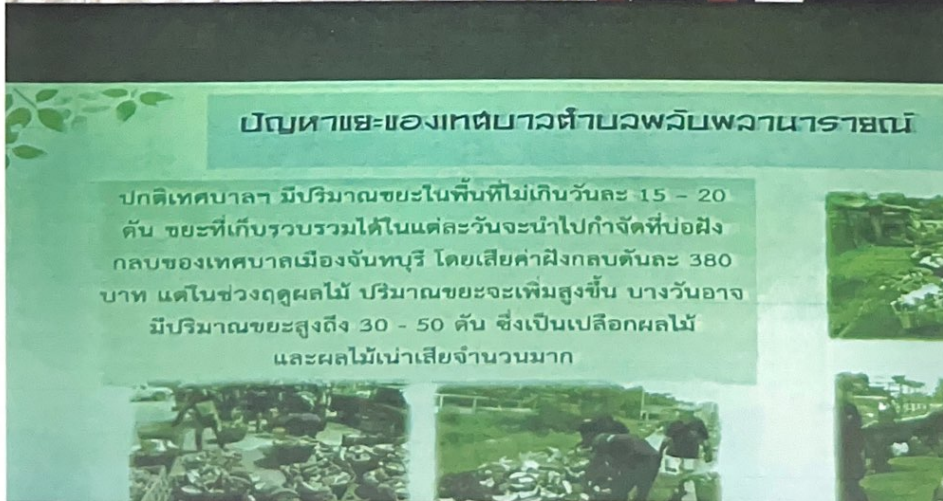
วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๒๐.๐๐ น. ออกเดินทางสู่จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จัดฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ประธานในพิธีเปิดโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขุมแสง (นายวีระพรหม ประทุมบุญ)ผู้เข้าร่วมโครงการ  
จำนวน ๔๘ คน และแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง

-**ภาคเช้า** การบรรยายในหัวข้อ “มาตรฐานการบริหารสาธารณสุขและการบริหารบ้านเมืองที่ดี” และ “การบริหาร  
จัดการขยะการใช้เทคโนโลยีการกำจัดขยะมูลฝอยตามแนวพระราชดำริตามวิถีธรรมชาติ”  
โดยวิทยากรภาครัฐ

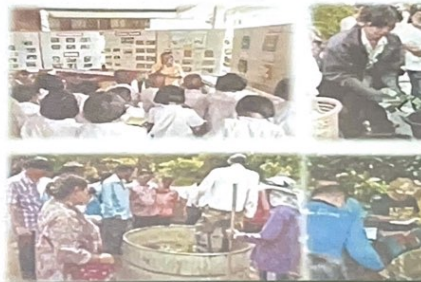
-**ภาคบ่าย** ศึกษาดูงานเกี่ยวกับ “การบริหารจัดการขยะ การใช้เทคโนโลยีการกำจัดขยะมูลฝอยตามแนวพระ-  
ราชดำริตามวิถีธรรมชาติ”



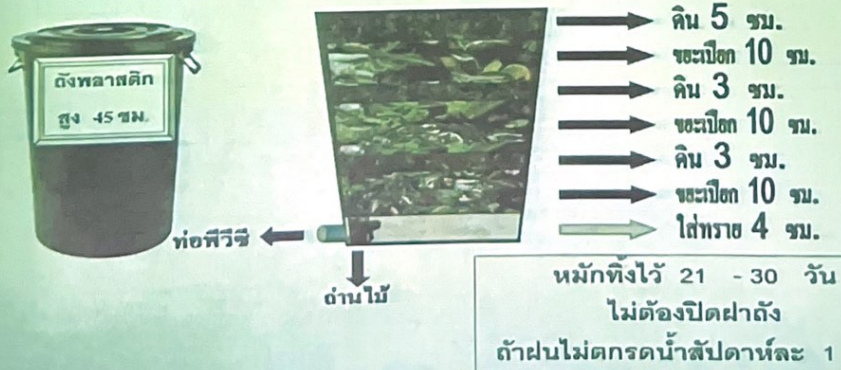


### การขยายผลสู่ชุมชน

การดำเนินงานคัดแยกขยะเปียกเพื่อทำปุ๋ยหมักตามแนวพระราชดำริสู่ชุมชน ได้รับความอนุเคราะห์เป็นอย่างดีจากคณะสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ นำโดยท่านศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทรแก้ว ได้ศึกษาวิจัยการประยุกต์ใช้วงขอบซีเมนต์และถังพลาสติกแทนกล่องคอนกรีตขนาดใหญ่ เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณขยะในชุมชนและปริมาณขยะของแต่ละครัวเรือน



### แบบจำลองการทำปุ๋ยหมักในถังพลาสติก





วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน “วิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเขาชายศรี” ของกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรเขาบายศรี ฟังการบรรยาย “ประวัติและความเป็นมาการผลิตและการตลาดสินค้า” และศึกษาดูงาน ณ ศูนย์สินค้าโอท็อปเขาบายศรี ๕ ดาว (ป่าแกลบ) อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี



วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยบ้านนอก บ้านจำรุง ตำบลเนินฆ้อ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง รับฟังการบรรยาย “ประวัติและความเป็นมากิจกรรมดำเนินงานปัจจัยสู่ความสำเร็จยั่งยืน”



วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยบ้านนอก บ้านจำรุง ตำบลเนินฆ้อ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง รับฟังการบรรยาย “ประวัติและความเป็นมากิจกรรมดำเนินงานปัจจัยสู่ความสำเร็จยั่งยืน” แบ่งกลุ่มกิจกรรมออกเป็น ๖ กลุ่ม ๆ ละ ๘ คน เข้าศึกษาตามฐานการเรียนรู้ จำนวน ๕ ฐาน ได้แก่ ฐานกองทุนหมู่บ้าน ฐานบ้านพึ่งตนเอง ฐานสวนผสมผสานบ้านยายหยอง ฐานขยะแลกบุญ และฐานโครงการหนึ่งไร่แก้ง



