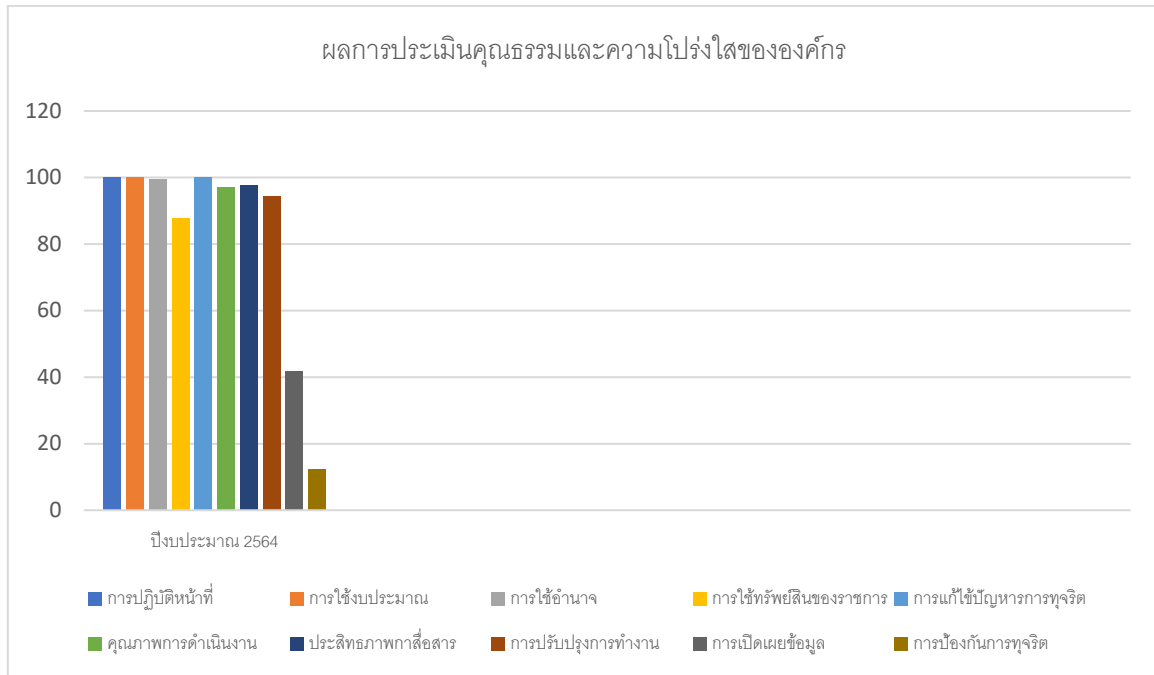


รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง ประจำปีงบประมาณ 2564

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดประเมินองค์กรหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ปรากฏหน่วยคะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง = 69.03 คะแนน ระดับการประเมิน = c



แผนภูมิที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2.	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
4	การใช้อำนาจ	99.44
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.83
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.96
7	การปรับปรุงการทำงาน	94.42
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.72
9	การเปิดเผยข้อมูล	41.91
10	การป้องกันการทุจริต	12.50

ตารางที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเรียงตามลำดับจากมากไปน้อย

จากตารางที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเรียงตามลำดับจากมากไปน้อย สามารถแบ่งผลการประเมินเป็น 3 กลุ่ม

1. กลุ่มที่ต้องรักษาระดับการประเมินไว้ คือกลุ่มที่ได้คะแนนประเมินระหว่าง 98 ถึง 100 ประกอบด้วย 1.1 การปฏิบัติหน้าที่ 1.2 การใช้งบประมาณ 1.3 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 1.4 การใช้อำนาจ
2. กลุ่มที่ต้องพัฒนา คือกลุ่มที่ได้คะแนนประเมินระหว่าง 85 ถึงน้อยกว่า 98 ประกอบด้วย 2.1 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 2.2 คุณภาพการดำเนินงาน 2.3 การปรับปรุงการทำงาน 2.4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
3. กลุ่มที่ต้องแก้ไข คือกลุ่มที่ได้คะแนนประเมินน้อยกว่า 85 ประกอบด้วย 3.1 การเปิดเผยข้อมูล 3.2 การป้องกันการทุจริต

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่นเท่ากับ 69.03 คะแนน ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ 85 คะแนน อยู่ในระดับ C โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 97.43 คะแนน โดยประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ 100.00 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ 100.00 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ 99.44 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ 87.72 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 100.00 คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินข้าราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ ที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ 96.40 คะแนน โดยประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 96.96 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ 97.83 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 94.42 คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มี

กระบวนการงานขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 27.21 คะแนน โดยประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ 41.91 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 12.50 คะแนน ทั้ง 2 ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาซุ่มแสง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่นเท่ากับ 69.03 คะแนน ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ 85 คะแนน อยู่ในระดับ C โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 97.43 คะแนน โดยประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ 100.00 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ 100.00 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ 99.44 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ 87.72 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 100.00 คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินข้าราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ ที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ 96.40 คะแนน โดยประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 96.96 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ 97.83 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 94.42 คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ

27.21 คะแนน โดยประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ 41.91 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 12.50 คะแนน ทั้ง 2 ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

หน่วยงานที่รับผิดชอบในการแก้ไข

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	ไม่ได้แสดงแผนผังการแบ่งส่วนราชการภายใน	0
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลไม่ครบถ้วน โดยขาดข้อมูลช่องทางการสื่อสารในตำแหน่งรองนายกฯและปลัดฯ	0
O3	อำนาจหน้าที่		100
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100

หน่วยงานที่รับผิดชอบคือสำนักงานปลัด อบต. สำหรับข้อ O1 – O2 ต้องดำเนินการแก้ไขให้ได้คะแนน สำหรับข้อ O3 – O6 จะต้องรักษาระดับการประเมินไว้

ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100
O9	Social Network		100

หน่วยงานที่รับผิดชอบคือสำนักงานปลัด อบต. ข้อ O7 –9 จะต้องรักษาระดับการประเมินไว้

ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน			
-------------------------------	--	--	--

แผนการดำเนินงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่สามารถเข้าตรวจตามประเด็นการตรวจ ตาม URL ที่หน่วยงานส่งมาได้	0
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่สามารถเข้าตรวจตามประเด็นการตรวจ ตาม URL ที่หน่วยงานส่งมาได้	0
การปฏิบัติงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ไม่ได้แสดงแสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	0
การให้บริการ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ไม่สามารถเข้าตรวจตามประเด็นการตรวจ ตาม URL ที่หน่วยงานส่งมาได้	0
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ไม่สามารถเข้าตรวจตามประเด็นการตรวจ ตาม URL ที่หน่วยงานส่งมาได้	0
O17	E-Service		100

หน่วยงานที่รับผิดชอบคือสำนักงานปลัด อบต. สำหรับข้อ O11 – O13 และ O15 -O16 ต้องดำเนินการแก้ไขให้ได้คะแนน สำหรับข้อ O10,14 และข้อ O17 จะต้องรักษาระดับการประเมินไว้

ตัวชี้วัดที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ			
แผนการดำเนินงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	0
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่สามารถตรวจสอบรายงานการติดตามได้ เนื่องจากไม่มีรายละเอียดของแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (O18)	0
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่พบรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2563	0
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ไม่พบแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ของปี พ.ศ.2564	0

O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ไม่สามารถเข้าตรวจตามประเด็นการตรวจ ตาม URL ที่หน่วยงานส่งมาได้	0
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่สามารถเข้าตรวจตามประเด็นการตรวจ ตาม URL ที่หน่วยงานส่งมาได้	0

หน่วยงานที่รับผิดชอบคือกองคลัง สำหรับข้อ O18 – O21 และ O23 -O24 ต้องดำเนินการแก้ไขให้ได้คะแนน สำหรับข้อ O22 จะต้องรักษาระดับการประเมินไว้

ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	0
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่สามารถตรวจสอบการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ เนื่องจากไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (O25) ที่ถูกต้อง	0
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่พบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2563	0

หน่วยงานที่รับผิดชอบคือสำนักงานปลัด อบต. สำหรับข้อ O25 – O283 ต้องดำเนินการแก้ไขให้ได้คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส			
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100

O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	"ไม่พบรายการที่แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น"	0
-----	----------------------------------	--	---

หน่วยงานที่รับผิดชอบคือสำนักงานปลัด อบต. สำหรับข้อ O29 – O32 ต้องดำเนินการแก้ไขให้ได้คะแนน สำหรับข้อ O33 จะต้องรักษาระดับการประเมินไว้

ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	-ภาพข่าวกิจกรรมไม่ได้แสดงรายละเอียด หรือวัตถุประสงค์ของกิจกรรม ที่จะสื่อได้ว่าผู้บริหารมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใสอย่างไร -ไม่พบกิจกรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ. 2564	0
การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ไม่พบผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในปี 2564	
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่สามารถตรวจสอบได้ เนื่องจากการประเมินความเสี่ยง (O36) ไม่ได้ระบุมาตรการการจัดการความเสี่ยง	0
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมที่หน่วยงานนำเสนอ ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน	0
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100

O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่พบรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2564 รอบ 6 เดือน	0
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ไม่พบรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2563	0

หน่วยงานที่รับผิดชอบคือสำนักงานปลัด อบต. สำหรับข้อ O35 – O38 และ O40 -O41 ต้องดำเนินการแก้ไขให้ได้คะแนน สำหรับข้อ O34 และข้อ O39 จะต้องรักษาระดับการประเมินไว้

ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-ไม่พบการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2563 -ไม่พบมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ	0
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่สามารถตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานได้ เนื่องจาก O42 ไม่ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0

หน่วยงานที่รับผิดชอบคือสำนักงานปลัด อบต. สำหรับข้อ O42 และ O43 ต้องดำเนินการแก้ไขให้ได้คะแนน